

Datum:	13 juni 2016
Behandeld door:	Medezeggenschapsraad
Onderwerp:	Jaarverslag over 2015-2016

Jaarverslag MR Augustinusschool 2015-2016

Overlegstructuur

Het afgelopen schooljaar 2015-2016 is de MR 4 keer bij elkaar gekomen. Aan het begin van het schooljaar is de MR ook aanwezig geweest bij een OR vergadering, zo konden we ons voorstellen. We hebben kort verteld waar wij ons mee bezig houden en hopen op een kort lijntje met de OR.

Diverse onderwerpen zijn in de bijeenkomsten van de MR aan bod gekomen. Deze punten zijn tot stand gekomen middels het jaarplan die voorafgaand aan het schooljaar is vastgesteld. Ook zijn er punten besproken die tijdens het schooljaar belangrijk bleken. Hieronder leest u waar wij het afgelopen jaar overgesproken hebben.

MR reglement

De werkzaamheden van de MR zijn conform het reglement verricht.

De MR heeft een enkele keer een stukje in de koerier geplaatst, waarin de MR heeft aangegeven waar tijdens de vergaderingen over is gesproken. Kim Bogaard uit de MR ging met zwangerschapsverlof en zij is het tweede deel van het jaar vervangen door Bianca Jansen

Begroting

De MR heeft de begroting ter inzage gekregen en eventuele vragen met de directeur besproken. De begroting van 2016 is door de MR goedgekeurd.

Het financieel overzicht van de overblijf van 2014-2015 is goedgekeurd.

GMR reglement

Ook de GMR heeft haar werkzaamheden conform het reglement uitgevoerd. Er zijn dit jaar 4 vergaderingen geweest. Deze zijn bijgewoond door een vertegenwoordiger van de oudergeleding en van de personeelsgeleding.

Klachtenregeling

In het schooljaar 2015-2016 is er geen gebruik gemaakt van de klachtenregeling. De MR heeft als taak toe te zien op naleving van de klachtenregeling zoals die is beschreven in de schoolgids van 2015-2016, zonder de inhoud van de klacht te kennen. De klachtenregeling is voor alle AT-basisscholen gelijk.

Vaststellen vakantiedagen

De vakantiedagen voor het schooljaar 2016-2017 zijn door de MR goedgekeurd. Deze lopen gelijk met de andere AT-scholen in Hilversum, zowel uit het primair- als het voortgezet onderwijs. De meeste studiedagen kunnen we overigens wel als school zelf inplannen.

Leerlingenaantal en huisvesting

De school telde per 1 oktober dit schooljaar 236 leerlingen, verdeeld over 10 lokalen. De school is verdeeld over twee locaties. Er zijn drie groepen 1-2 in een kleutergebouw en één groep 3, één groep 4, één groep 5, één groep 6, één groep 7, één groep 7/8 en één groep 8 in het hoofdgebouw gevestigd.

Onderhoudsplan

Het jaarlijks onderhoud aan de verwarmingen, beveiligingsapparatuur is uitgevoerd. De afronding van het schoolplein gebeurde dit jaar in meerdere fases. In september was de oplevering maar de beplanting was pas in oktober en het gras had ook de tijd nodig om te groeien. In het voorjaar werden nog controles uitgevoerd en de laatste dingen geplaatst. De oplevering is nog steeds niet afgerond! Verder is de afwatering van het dak van het kleutergebouw vernieuwd. Er is veel overlast geweest van hangjongeren bij het kleutergebouw, meerdere lichtkoepels zijn hierdoor vervangen. In enkele groepen is de zonnewering vervangen. Op dit moment wordt de ventilatie in groep 3 aangepakt.

Schoolplan

Het schoolplan bestaat uit verschillende beleidsplannen. Als MR hebben we instemmingsrecht op de wijzigingen binnen deze plannen. Dit schooljaar is er veel ondernomen op het gebied van tweetaligheid (meer lessen in het Engels), het team heeft zich georiënteerd op een nieuwe taalmethode. Daarnaast stond bewegen dit schooljaar centraal, er is een vakleerkracht gestart en zijn er diverse bewegingsvormen geïntroduceerd.

Schoolgids

De MR heeft de schoolgids van het schooljaar 2016-2017 doorgenomen. Veranderingen voor de schoolgids zijn doorgegeven aan de directie en verwerkt. De schoolgids is geplaatst op de schoolwebsite. Nieuwe ouders ontvangen een schoolgids. De overige ouders kunnen de schoolgids vanaf de website bekijken.

Contacten ouders

Begin van het schooljaar heeft de directie alle ouders gevraagd o een vragenlijst in te vullen betreft de communicatie op school. Deze ging o.a. over oudergesprekken, informatieavonden, nieuwsbrief en en website werden vragen gesteld. De uitslag van de enquête was over het algemeen positief, ouders zijn behoorlijk tevreden. Het rapport is wel een aandachtspunt.

Dit jaar heeft de school een nieuw schoollogo gekregen.

TSO

Het was afgelopen jaar hebben wij veel tijd besteed aan het onderwerp TSO en de schooltijden. Naast de aangescherpte wetgeving rond TSO was het steeds lastiger een sluitende organisatie voor het overblijf op te zetten en te voldoen aan de eis om adequaat geschoolde overblijfkrachten in te zetten. Het aantal overblijvende kinderen nam toe en de vrijwillige overblijfouders nam af. Er was contact gelegd met de organisatie BINK, zij zullen de overblijf in 2016-2017 gaan regelen en daarvoor pedagogisch medewerkers inzetten in combinatie met leerkrachten. De kosten van de overblijf zullen hierdoor iets stijgen. Van €1,50 naar €1,90.

Het was de wens van het team om de schooltijden aan te passen. De MR heeft hierbij gevraagd om reacties van ouders op deze wens en daar dankbaar gebruik van gemaakt. De MR heeft geen instemming gegeven in het wijzingen van de schooltijd.

Formatie

Dit schooljaar is Carole van Zuilen als interim-directeur gestart op de Wilgetoren. Hierdoor is de vacature van interne begeleider opnieuw ingevuld. Er is een uitgebreide sollicitatieprocedure geweest. Christine Sikma is de nieuwe interne begeleider. De vakleerkracht gymnastiek is vervangen door Hans Snoek.

De personeelsgeleding van de MR heeft de formatie voor het schooljaar 2016-2017 doorgenomen en goedgekeurd.

Leermethodes

Dit schooljaar is gestart met een nieuwe verkeersmethode. Ook is er een ouderavond rond dit thema gehouden. Streetwise is uitgenodigd voor de verkeersbeleving en er is een dode-hoekles georganiseerd. In de groepen 7 en 8 heeft de native speaker de meeste Engelse lessen verzorgd. Alle leerkrachten geven zelf les (activiteiten) in het Engels. De lestijd in het Engels is met 15 minuten uitgebreid dit jaar (75 min. per week). De native speaker kwam 4 keer per jaar in elke groep ter ondersteuning of om een les te geven. Ook werd er 3 x dit jaar een English Presentation gegeven door alle groepen.

In het beleidsplan Engels staat dat er in 2020, 3 uur in het Engels wordt lesgegeven. Op dit moment is dat 75 minuten. Jaarlijks wordt dit met 15 minuten uitgebreid.

Dit schooljaar hebben we ons georiënteerd op een nieuwe taalmethode. In het volgend schooljaar zal hiermee gestart worden.

Opleidingsplan leerkrachten

Er zijn 5 leerkrachten naar de Kanjertraining geweest, waarvan 4 op herhaling. Ook heeft de anti-pest coördinator een cursus gevolgd. Vijf leerkrachten hebben de BHV-cursus gevolgd. Twee leerkrachten hebben zich verder geschoold in hun Engelse vaardigheden. Een leerkracht heeft een opleiding tot leesspecialist gevolgd. De ICT-er heeft een opleiding tot Prowise trainer afgerond en de rekenspecialist heeft extern meerdere cursussen gedaan.

Daarnaast heeft al het personeel meerdere cursussen of trainingen gevolgd. De meeste cursussen zijn gevolgd via het ATI. Het Alberdingk Thijm Institute (ATI) is het opleidings- en trainingscentrum van de AT-Scholen waar het personeel deel kan nemen aan verschillende cursussen of trainingen.